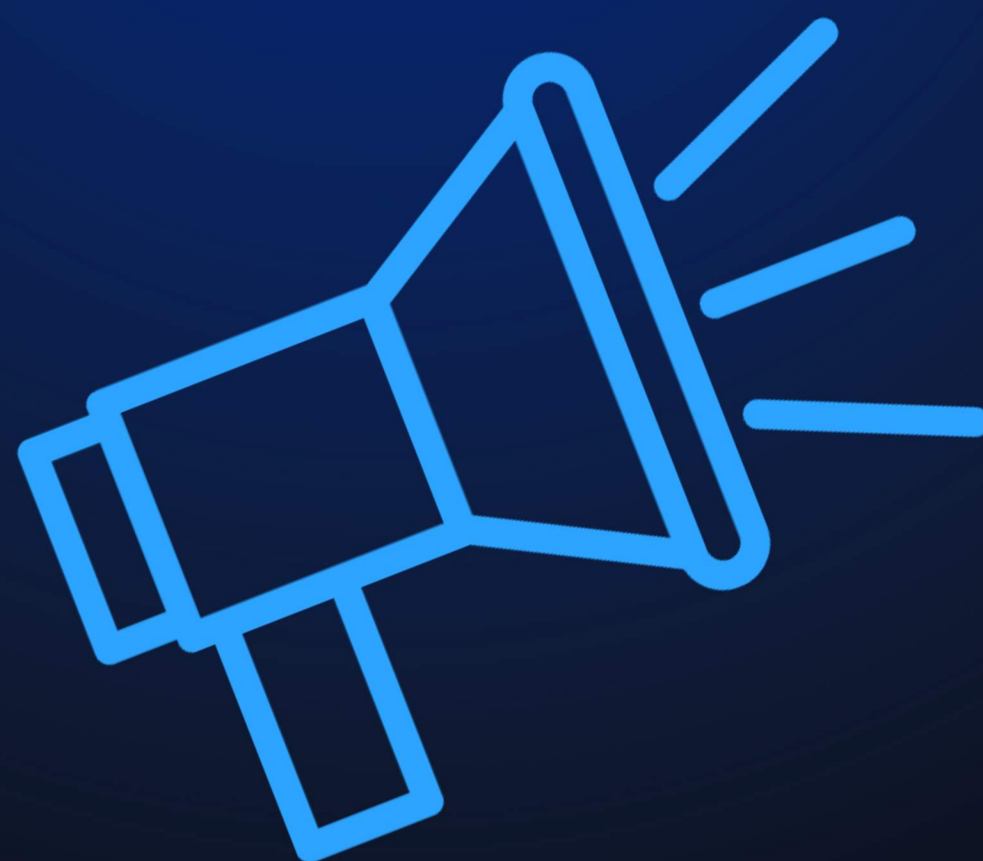




**5 powodów, dla których warto
wdrożyć system zgłaszania
naruszeń przed uchwaleniem
ustawy o ochronie sygnalistów**



NASTĘPNA STRONA



**Czy tak jak wiele innych organizacji,
także i Twoja czeka na polską ustawę
o ochronie sygnalistów? Czy ta ustawa
jest niezbędna by wdrożyć skuteczny
system whistleblowingowy chroniący
Twoją organizację i jej pracowników?**



Nic nie stoi na przeszkodzie, by już teraz wprowadzać systemy whistleblowingowe, które zwiększą skuteczność w przeciwdziałaniu nieprawidłowościom i ograniczą ich negatywne skutki.

Wcześniejsze rozpoczęcie tego procesu pozwoli między innymi...



01.

Rzetelnie i spokojnie przygotować oraz przeprowadzić proces wdrożenia systemu, obejmujący także przedsięwzięcia edukacyjne i komunikacyjne. Są one niezbędne do zbudowania świadomości pracowników na temat tego, czym jest taki system, do czego służy, jak i kiedy go używać.



02.

Przetestować wewnętrznie system w kontekście jego skuteczności i bezpieczeństwa oraz wychwycenia obszarów do doskonalenia. Ważna jest tu zarówno perspektywa pracowników jak i osób obsługujących zgłoszenia. To pozwoli zminimalizować ryzyka w dalszym jego funkcjonowaniu.



NASTĘPNA STRONA



03.

Zracjonalizować koszty i ograniczyć ryzyka związane z nieprawidłowym lub niedokładnym wdrożeniem systemu w konsekwencji braku dostatecznej wiedzy oraz czasu na dostosowanie się do nowych wymagań, a także dostępu do nielicznych na rynku profesjonalnych doradców i dostawców.



04.

Szybciej i skuteczniej identyfikować naruszenia i zagrożenia. To powinno być podstawowym celem wdrożenia systemu, a nie czekanie na ustawę i wdrażanie jej wymagań głównie po to, by uniknąć potencjalnych sankcji w związku z niedostosowaniem się do nowych przepisów prawa.

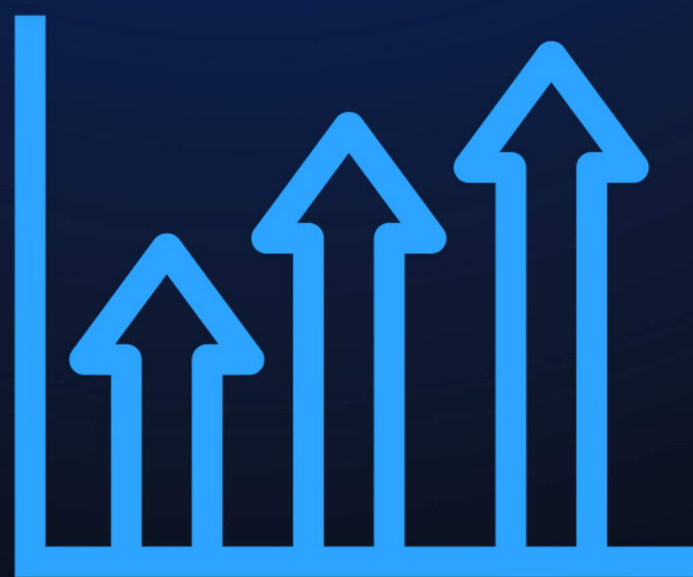


NASTĘPNA STRONA



05.

Budować wewnętrzny i zewnętrzny wizerunek etycznej, dojrzałej i odpowiedzialnej organizacji, która kształtuje kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu i współodpowiedzialności, bez względu na wymagania prawne w zakresie przeciwdziałania naruszeniom.



Wdrożenie skutecznego systemu zgłaszania naruszeń wymaga czasu. Tak samo czasu wymaga budowa zaufania do tego systemu. Pozorne działania wdrożeniowe lub podejmowane na szybko nie rozwiązują problemów, tylko je generują. Nie czekaj, tylko działaj dla dobra swojej organizacji!



Dzielimy się wiedzą w obszarze whistleblowingu

Obserwuj nas w mediach społecznościowych



e-nform